



# Mitä meillä tarvitaan?



Mitä & miksi?	Kenelle?	Lähijohtajalle, asiantuntijalle	Tiimille	Ryhmälle	Työyhteisölle
<b>Ajatusten pallottelua</b> ajattelun vahvistamista, ideointia, ratkaisujen löytämistä, tekemisen tukea	Sparria	<b>Sparraus</b> - Yksittäisiä sessioita tai sessioiden sarja; kasvatusten puhelimitse, verkossa	<b>Tiimin Sparraus</b> - Tiiviisti yhteistyötä tekevän tiimin vahvistamista	<b>Ryhmän Sparraus</b> - Yksilöllisen tekemisen tukea ryhmää apuna käyttäen	<b>Työyhteisön muutosvalmennus organisaation hyvän muutoksen tukena</b>  - Sovittu yhdistelmä kehittämisen keinoja
<b>Vahvempaa haastamista &amp; tavoitteen ja tekemisen kirkastusta; luottamus siihen, että ratkaisut löytyvät ilman neuvoja</b>	Coachausta	<b>Coaching</b> - Yksittäinen sessio tai sessioiden sarja; - Kasvatusten puhelimesta, verkossa	<b>Tiimicoaching</b> - Tiimin voimavarojen valjastus yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi	<b>Ryhmäcoaching</b> - Ryhmän voimavarojen valjastus yksilöiden tavoitteiden saavuttamiseksi	- Valmentajan sovittu rooli johdon ja esimiesten tukena kokonaisuuden koordinoinnissa ja arvioinnissa
<b>Osaamisen vahvistamista</b> Sovitun teeman ympärille rakentuvat koulutukselliset kokonaisuudet  Kehyksenä valmentava johtaminen, aidot kohtaamiset m& synergia	Koulutusta	<b>Esimiesvalmennus</b> - Valmentava johtaminen, - Coachaava ote - Tunnetaidot - Muutosjohtaminen - Sparraus-/kehityskeskustelut	<b>Tiimivalmennus</b> - Tavoitteellisen yhteistyön vahvistaminen; psykologinen turvallisuus menestyksen pohjana	<b>Kehittämispäivät</b> mm. - Tunnetaidot - Työn sisäinen houkutus - Muutoksen muskelit  <b>Räätälöity</b> Pehdytys ja työnopastus - kehittämisprosessi	

Työkalut toiminnan näkyväksi tekemiseen ja kehittämisen tueksi: **Thomas HPA-analyysi ja 360-arvio**